

伊财社〔2022〕11号

关于提前下达 2022 年中央医疗服务与保障能力提升[公立医院综合改革]补助资金预算的通知

伊吾县人民医院:

为进一步确保我县公立医院改革项目顺利开展，结合我县实际。根据《关于提前下达 2021 年中央医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金预算的通知》（哈市财社〔2020〕140号）文件精神，此次下达资金 154 万元列入直达资金管理，此项支出列入 2021 年政府收支分类科目 2100299 “其他公立医院支出”，并纳入中央财政直达资金监控系统全程监测。

一、该项直达资金标识为“01 中央直达资金”，导入直达资金监控系统，并贯穿资金分配、拨付、使用等整个环节，且保持不变。

二、请你单位收到通知文件后，严格按照直达资金的管理要求拨付、使用直达资金，提高资金的使用效益，并紧密配合财政部门做好直达资金监控系统数据的录入工作，在资金支出后3个工作日将支付信息导入监控系统，按要求及时报送相关进展情况。

望你单位接到通知后，进一步强化责任，确保专款专用，尽快办理项目相关手续，加快支付进度，切实加强资金监管，提高资金使用效益，做好项目绩效相关工作，确保项目顺利实施，对收到资金到本通知后因资金支付进度缓慢，或造成不良后果的部门单位，相关责任由你单位自行承担。

附件一：提前下达2022年中央医疗服务与保障能力提升[公立医院综合改革]补助资金的分配表

伊吾县财政局

2021年1月3日

附件 1:

2020 年医疗服务于保障能力提升（公立医院综合改革）中央 财政补助资金(第二批)分配表

单位: 万元

序号	单位	补助资金
1	伊吾县	143.22

附件 2:

中央对地方转移支付区域绩效目标表（哈密市伊吾县）

（2019 年度）

专项名称	医疗服务能力提升（公立医院综合改革）补助资金			
县级主管部门	伊吾县人民医院			
县级财政部门	自治区财政厅			
资金情况 (万元)	年度金额:	143.22		
总体目标	<p>推动各地落实《关于印发自治区贯彻落实国家“十三五”深化医药卫生体制改革规划工作方案的通知》（新政办发〔2017〕158号）《关于印发自治区深化医药卫生体制改革2018年下半年重点工作任务分工台账的通知》（新政办发〔2018〕120号）《关于做好自治区现代医院管理制度试点的通知》（新卫办发〔2019〕1号）等文件要求，着力推进公立医院综合改革，进一步巩固破除以药补医改革成果，公立医院运行新机制更加完善，建立健全现代医院管理制度，协调推进医疗价格、人事薪酬、药品流通、医保支付方式改革，提高医疗卫生服务质量。医疗卫生服务体系能力明显提升，就医秩序得到改善，患者、医务人员改革满意度逐步提升。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标 1: 医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占公立医院医疗收入的比例 (指标数据来源: 卫生健康财务年报)	$\geq 28.9\%$
			指标 2: 公立医院资产负债率 (指标数据来源: 卫生健康财务年报)	$\leq 41.8\%$
			指标 3: 财政补助收入占公立医院总支出的比例 (指标数据来源: 卫生健康财务年报)	$\geq 15.78\%$
	质量指标	质量指标	指标 1: 二级公立医院平均住院日 (指标数据来源: 卫生健康统计年鉴)	≤ 8.1 天
指标 2: 三级公立医院平均住院日 (指标数据来源: 卫生健康统计年鉴)			≤ 9.4 天	

		指标 3: 开展按病种付费的公立医院数占公立医院总数的比例 (指标数据来源: 医疗服务月报)	$\geq 58.7\%$
	时效指标	指标 1: 开展章程试点的公立医院	$\geq 20\%$
	成本指标	指标 1: 公立医院百元医疗收入的医疗支出 (均不含药品收入) (指标数据来源: 卫生健康财务年报)	≤ 112.74 元
效益指标	社会效益指标	指标 1: 基层医疗卫生机构诊疗人次数占医疗卫生机构诊疗总人次数的比例 (指标数据来源: 卫生健康统计年鉴)	$\geq 46.27\%$
	可持续影响指标	指标 1: 巩固破除“以药补医”成果	价格 (70%)、财政 (20%) 按比例补偿到位
		指标 2: 实现收支平衡 (总收入-总支出 ≥ 0) 的公立医院数占公立医院总数的比例	$\geq 77.78\%$
满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 公立医院门诊患者满意度 (指标数据来源: 国家卫生健康委全国公立医院满意度调查平台)	≥ 87.3
		指标 2: 公立医院住院患者满意度 (指标数据来源: 国家卫生健康委全国公立医院满意度调查平台)	≥ 90.2
		指标 3: 公立医院职工满意度 (指标数据来源: 国家卫生健康委全国公立医院满意度调查平台)	≥ 77.1